

Queca, Madre coraje!



“Queca. Madre coraje. Con amor de madre. Y nosotros, con amor de hijos/as. Que nos hermana en el abrazo, que la abrazamos. Que nos insta a no bajar los brazos. A que se puede dar batalla ante las más míseras y severas adversidades con alegría, con esperanza. Que no hay quien pueda amedrentar si se busca Memoria, Verdad y Justicia, porque continúan existiendo, palpitando, las 30 mil razones para seguir adelante. Y su pañuelo, que vuela, que se hace universal. Memoria viva, dolor en lucha, esperanza. Queca es nuestra, se nos hizo carne, se nos hace lucha. Tan nuestra, como nosotros/as de ella. Eternamente gracias!”

“Si a ellas las parieron sus hijos e hijas, ellas nos parieron a quienes luchamos por Memoria, Verdad y Justicia, ellas nos enseñaron a caminar nuevamente, con creatividad y formas de lucha que no conocíamos. Gracias Madres por todo lo que nos dan, y sobre todo, gracias por habernos dado los mejores 30 mil Compañeros y Compañeras

Detenidos-Desaparecidos, que guían nuestros pasos!!!” Estos son algunos párrafos del Prólogo escrito por Jorge Hoffmann, a pedido de Queca, para su libro “Historias y recuerdos de una Madre de Plaza de Mayo - Celina Queca Zeigner de Kofman”. Fue editado por ATE, con mucho orgullo, para que formara parte de la entrega de Bienes Culturales. Un verdadero orgullo en lo que hace a las banderas irrenunciables de Memoria, Verdad y Justicia.

SU HISTORIA

Celina Zeigner de Kofman nació en 1924 en Villa Domínguez (Entre Ríos) y eligió la docencia, como su padre, y la ejerció durante 35 años. En agosto de 1975 la noticia de que Jorge, el menor de sus tres hijos, había sido secuestrado y desaparecido en Tucumán, la sorprendió siendo directora. Jorge, el Hippie (o “Hippicito”), tenía 23 años, militaba en el PRT e iba a ser padre por segunda vez. Queca tenía 35 años de servicio, estaba a punto de jubilarse, pero le hubiese

gustado seguir un poco más. “Me retiré porque vino la dictadura, desapareció mi hijo Jorge y tuve que dejar la escuela, para poder colgar el guardapolvo y ponerme este pañuelo blanco que estoy usando desde entonces”. A partir de allí comenzó un camino de lucha inquebrantable. Participó del Foro contra la Impunidad y por la Justicia en un trabajo conjunto de muchos años. ATE fue elegido como un espacio de encuentros y reuniones, como decía Queca, ATE fue su Casa.

Queca falleció el 3 de agosto del 2020 a los 96 años, siendo un ejemplo de lucha en el ámbito local, regional y mundial, con numerosas historias, anécdotas, sinsabores y conquistas.

¡Hasta siempre Querida Queca! Quedarás por siempre en los corazones de todos nosotros/as y serás un faro que guíe nuestras luchas por Memoria, Verdad, Justicia y por un país para todos y todas.



Nos cuidamos entre todos y todas

San Luis 2854
Tel: 0342 455 5557
atesf@ate.org
www.ate.org

Siempre
junto a los/as
trabajadores/as



Asociación
Trabajadores
del Estado
CDP Santa Fe
CTA

MEMORIA 2020

Gremiales / Formación / Cultura / Predio - Hotel / Vivienda / CTA / DDHH



Asociación
Trabajadores
del Estado
CDP Santa Fe
CTA

Índice

Gremiales p. 04

Organismos Nacionales p. 36

Género y diversidad p. 38

ATE Vivienda y Refacción p. 40

CTA p. 42

Derechos Humanos p. 44

Residencias Universitarias p. 46

Predio UNL ATE p. 48

Hotel UNL ATE p. 50

ATE Casa España p. 52

Formación p. 54

Centro de Jubilados/as p. 54

Homenajes p. 57



Asociación
Trabajadores
Del Estado

CDP-SANTA FE

CTA

NUESTRA SEDE:

San Luis 2854
Tel: 0342 455 5557
atesf@ate.org

www.ate.org

Nos cuidamos entre todos y todas

Fue nuestra consigna durante 2020 cuando la pandemia atravesó la vida de la humanidad.

Cuando un nuevo coronavirus surgió en diciembre de 2019 en China, se vio como una epidemia ajena, lejana y que no llegaría a transformar nuestra forma de vida. Pero llegó y nos afectó en todo sentido, la mayoría de las personas debió quedarse en sus hogares, pero muchos trabajadores esenciales estuvieron en la primera línea de la trinchera luchando (...falta texto)

En ese marco de transformación es que ATE activó diferentes dispositivos internos y fundamentalmente de contención y acompañamiento hacia afiliados/as y a los trabajadores/as estatales.



JORGE HOFFMANN
Secretario General

Consejo Directivo Provincial-ATE SANTA FE

ASPO Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio

El 19 de marzo, el Presidente de la Nación, Alberto Fernández, anunció el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio -ASPO- en todo el territorio nacional por la pandemia de Covid 19. Así, la Provincia de Santa Fe adhirió en su totalidad a las disposiciones nacionales y decretó asueto para la Administración Central, a excepción de trabajadores/as que se consideraron en desarrollo de funciones críticas y esenciales.

ATE se sumó, difundió y adhirió a las medidas sanitarias suspendiendo sus actividades en la sede gremial, Mutual, en el Cine Auditorio, ATE Casa España, Capacitación, Predio UNLATE y Hotel. No obstante, se comenzó a atender, brindar asesoramiento y contención en forma remota a sus afiliados/as y trabajadores/as públicos en general.



Desde ATE te brindamos asesoramiento y respuestas por diferentes medios

Ingresá a www.ate.org

ATE Asociación Trabajadores del Estado CDP Santa Fe CTA



Contacto permanente



Si bien la sede gremial, seccionales y delegaciones permanecieron cerradas, se trabajó arduamente para poder brindar a los afiliados y afiliadas servicios y asesoramiento a distancia. Miembros del Consejo Directivo Provincial mantuvieron reuniones diarias a través de la modalidad de teleconferencia con secretarías/os generales de seccionales y delegaciones, referentes y delegados/as para conocer las necesidades e inquietudes de los trabajadores/as y comunidad en general.

El objetivo de los encuentros virtuales fue analizar



la situación en cada localidad o zona, potenciar la importancia de estar conectados/as, intercambiar ideas y realizar los aportes necesarios en pos del bien común, con especial atención en los trabajadores/as abocados directamente a la emergencia sanitaria y sus familias.

Desde Gremiales, se asesoró sobre el procedimiento de las licencias especiales de acuerdo a la situación que atravesaba cada trabajador/a, el código a cargar, los requisitos y la forma de presentar la documentación requerida.

Además, la manera de obtener la credencial de tránsito para trabajadores/as de servicio efectivo en la emergencia. Y se informó acerca del cobro de bonificaciones especiales, una dispuesta por el Gobierno Provincial y otra por el Gobierno Nacional.

Así, ATE solicitó que cada Jurisdicción efectúe el relevamiento correspondiente de trabajadores afectados/as directamente para que puedan percibir esa suma. Y precisiones sobre el pago del Bono nacional.

En paralelo se planificaron diferentes propuestas por diversos medios para que cada afiliado/a y su grupo familiar pueda recibir atención y asesoramiento gremial, jurídico, financiero de forma telefónica, desde la página web y redes sociales: Facebook, Instagram, Twitter, Youtube y Whatsapp. Desde el inicio de la pandemia, ATE reconoció especialmente la tarea de trabajadores/as de la primera línea de salud, en la trinchera, asistiendo, sumados a asistentes escolares, de Desarrollo Social, y a otros tantos estatales por los/as que perdurará el orgullo.

Participamos en los Comités de Crisis creados en diferentes localidades de la provincia. Confluimos junto a funcionarios/as provinciales del área de Salud y Seguridad, diputados/as, intendentes/as y presidentes/as comunales del departamento, además de representantes de organizaciones civiles.

También se planificó una política de contacto telefónico con afiliados/as y no afiliados/as para conocer su situación personal y familiar, como así también para verificar, en caso de no estar realizando teletrabajo, el cumplimiento de las medidas sanitarias en sus lugares de trabajo. Integrantes del CDP y delegados/as realizaron **más de 38.000 llamadas telefónicas.**

Como así también, mantuvimos una política de contacto con los trabajadores contratados/as para informarles las diferentes etapas del proceso de planta permanente.

Dirigentes de ATE mantuvieron una guardia presencial activa desde la sede gremial para colaborar y operativizar las propuestas que se fueron presentando para enfrentar los momentos a los nos tuvimos que adecuar.

Desde el Consejo Directivo Provincial de ATE se impulsó un programa de formación y capacitación para trabajadores/as de la institución. Como así también se les brindó los elementos para que pudieran realizar atención remota a los afiliados/as de toda la provincia. Se mantuvo la presencialidad en los puestos esenciales. Se brindaron cursos sobre COVID 19 y protocolos de actuación ante la detección de síntomas como así también propuestas relacionadas con las correspondientes áreas de trabajo.

Más entrado el año, ante algunos miedos e inquietudes de trabajadores/as con tareas en la Emergencia Sanitaria, se solicitó al ministro de Salud, Carlos Parola, que implemente dispositivos en Salud Mental que busquen asegurar el equilibrio físico, emocional y de relacionamiento. Reclamamos el cumplimiento de los Protocolos Covid 19, capacitación sobre los mismos, y Equipos de Protección Personal (EPP) para trabajadores/as



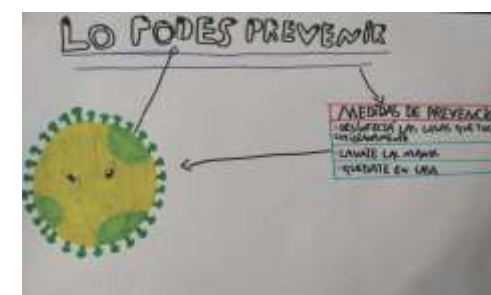
Siempre cerca

- A través de todos los medios de difusión, se publicaron Decretos Provinciales relacionados con el Covid 19 y todas las normativas provinciales y nacionales.
- Recomendaciones de cuidados y de todo lo que el trabajador/a tenía que saber para disminuir los riesgos de contagio.
- Charlas informativas sobre el COVID en diferentes lugares de trabajo como así también a través de la plataforma zoom con afiliados/as de diferentes localidades de la provincia.
- Realizamos recorridos por los lugares de trabajo para su distribución e implementación en toda la Provincia





En la misma línea, se realizó una guía de propuestas culturales y educativas gratuitas para realizar desde los hogares y una gran convocatoria para niños/as y adolescentes en cuarentena para que envíen sus producciones artísticas con sus vivencias, consejos, mensajes y esperanza con una altísima participación.



Trabajadores/as de la SALUD

Son indispensables

Protegelos cuidándote



www.ate.org



Provincia
de Santa Fe
CTA

CAMPAÑA TRABAJADORES/AS DE LA SALUD: Son indispensables. Protegelos cuidándote

Llevamos adelante una fuerte campaña provincial para concientizar sobre la importancia del cuidado a los trabajadores/as de la salud. Se trabajó bajo la premisa de que extremando las medidas de prevención en nuestra vida diaria los/as cuidamos y protegemos. Llamamos a la solidaridad de toda la comunidad santafesina para evitar que el sistema de salud colapsara. Y en ese sentido, se utilizaron videos, afiches, séxtuples callejeros, notas, pasacalles, redes sociales. Se recogieron testimonios del personal de salud en sus lugares de trabajo.

Se realizó bajo la consigna: **“Orgullo de los trabajadores/as estatales por su compromiso en tiempos de pandemia. Gracias por estar al servicio de todos/as. Gracias por cuidarnos”**
#QuedateEnCasa #Ellosnoscuidan



Y en especial a la Campaña de Vacunación contra el Covid.

A fin de año, acompañamos con la difusión a la convocatoria lanzada por la Provincia de inscripción de voluntarios/as a sumarse a la campaña de vacunación contra el coronavirus. La consigna: “Al virus covid 19 lo combatimos entre todos y todas. Cuidándonos, protegemos a los trabajadores/as de la salud. Sumate a esta campaña.”

Asimismo, entendiendo el difícil momento económico, por la restricción de actividades, en el ámbito de muchos de los hogares de nuestros afiliados/as, desde Ayuda Social se ofrecieron bolsones de alimentos y artículos de limpieza al costo y financiado. Con la misma tónica, se lanzó el Programa “Acceso a Tu Compu”, una iniciativa para que todos los afiliados/as y sus familias tengan la posibilidad de obtener una variedad de Notebooks a precios inmejorables.

ATE entendió que en un contexto donde la comunicación se volvió un derecho imprescindible, donde el contacto virtual ganó terreno para conectarse con el mundo exterior y concretar así distintas actividades, se podía brindar alternativas adecuadas para ese complejo momento.



Igualmente, continuamos con la iniciativa extraordinaria de **Campaña Escolar** acompañando la educación de los hijos/as en edad escolar -desde Nivel Inicial a Secundaria- de cada afiliado/a de cualquier Escalafón o Jurisdicción. Se entregó un Bolsón de excelente calidad compuesto por zapatillas, equipo de gimnasia (buzo y pantalón), remera y útiles escolares para todos nuestros afiliados y afiliadas.



El hotel de los trabajadores/as, centro seguro



El gobernador Perotti, junto al secretario general de ATE, Jorge Hoffmann, el ministro de Gestión Pública, Rubén Michlig, y el secretario de Trabajo, Juan Manuel Pusineri, recorrieron las instalaciones del Hotel UNL ATE donde la Provincia y el gremio prepararon un centro de aislamiento para profesionales de la salud.

Reuniones

Con estricto cumplimiento de los Protocolos, se realizaron en nuestro Auditorio diferentes reuniones virtuales. Entre ellas, encuentros de los que participaron representantes de Movimientos Sociales con el gobernador Omar Perotti, como así también con otras autoridades provinciales, nacionales, particularmente con el ANSES.

También se concretaron reuniones gremiales sectoriales con diferentes referentes.

Videoconferencia del Gobernador con gremios

Participaron referentes de más de 30 gremios del sector público y privado de la provincia, integrantes de la CGT y CTA. Informes y análisis de la situación sanitaria y en general. Se generó una agenda de temas que quedaron incorporados a las problemáticas de la provincia.



COVID 19: Capacitaciones

Nos capacitamos y compartimos toda la información necesaria para cuidarnos entre todos/as

Medidas de prevención frente al Virus

Con las exposiciones de Jorge Bianchini, Licenciado en Seguridad y Salud Ocupacional, asesor permanente de ATE, y el apoyo de la Secretaría de Protección Civil, se desarrollaron numerosas jornadas de capacitación en prevención y cuidados y la correcta aplicación de los protocolos definidos para el personal estatal (Protocolo de prevención general Covid-19 para la Administración Pública - Decreto 341/2020).

Asimismo, se comenzó con el cuerpo de delegados/as de ATE y se extendió a lugares de trabajo como: Ministerio de Gobierno, Justicia, DDHH y Diversidad; Dirección Provincial de la Vivienda; Ministerio de Producción, Ciencia y Tecnología; Ministerio de Cultura; Secretaría de Niñez.

Vuelta a la presencialidad

- Se capacitó sobre las medidas necesarias para el ingreso y el trabajo en las oficinas a medida

que se habilitaban.

- Acciones concretas en localidades donde la situación epidemiológica estuvo colapsada, contacto permanente y a disposición de nuestros afiliados/as.

- Participación en capacitaciones que realizó la Provincia destinadas al personal de planta para la actividad presencial.

Protocolo de Retorno presencial a las Escuelas

En agosto, con el acompañamiento del Ministerio de Educación, ATE realizó un Plan de capacitación con más de 5.000 inscriptos/as Asistentes Escolares sobre el Protocolo de Retorno presencial a las Escuelas



Mayor formación, mejor Estado

La virtualidad no fue un escollo sino una herramienta para continuar formando y capacitando trabajadores/as. Así, el 14 de abril se abrió la 2ª etapa de inscripciones. Tutores y tutoras de ATE acompañaron minuciosamente las propuestas de cursos destinados a Asistentes Escolares y Administración Pública, con el beneficio de Beca por Reintegro al finalizar para afiliados/as pertenecientes al Escalafón 2695.

4ta. Cohorte de la Diplomatura de Gestión en Salud y Cursos a Distancia

Acuerdo de cooperación entre ATE Santa Fe, la Universidad Nacional de Avellaneda y la Fundación Soberanía Sanitaria. Las propuestas educativas fueron: Normativa laboral para la Administración Pública y Atención al público desde la perspectiva de los Derechos Humanos. Gratuitas para afiliados/as a ATE.



Seguimos apostando a la Salud Pública: nuevas graduadas en contexto de pandemia

En forma virtual, 7 trabajadoras defendieron sus trabajos finales y se graduaron como Técnicas en Administración de la Salud, en el marco del convenio ATE - Facultad de Bioquímica y Ciencias Biológicas de la UNL. Talleres gratuitos para todos los afiliados/as titulares

“Taller de elaboración de menús. Técnicas y métodos de preparación y cocción”, “Redacción Administrativa” y “Taller de planificación y gestión del tiempo en las tareas administrativas”, entre las propuestas virtuales gratuitas para afiliados/as.

Conferencias virtuales y accesibles a todos/as

Se realizaron diferentes presentaciones con reconocidos profesionales. Entre ellas el ciclo **“Mirando al sur: la salud internacional en los tiempos de la pandemia”** con profesionales destacados del ámbito del sanitarismo, la epidemiología y la bioética, entre ellos, Mario Rovere. Con el objetivo de reflexionar sobre nuestros sistemas de salud en tiempos de Coronavirus. Propuesta organizada por la Fundación Soberanía Sanitaria.



La conferencia **“La Economía Argentina en tiempos de COVID-19”** se realizó el 7 de mayo con la presencia de Eduardo Basualdo, Mariana González, Pablo Manzanelli y Jorge Hoffmann en donde abordaron temáticas sobre el impuesto a la riqueza y la reestructuración de la deuda externa en el marco de la crisis mundial.

Los encuentros virtuales **“La salud de los trabajadores/as en el marco de la pandemia. Un solo mundo. El mismo esfuerzo”**. El primero fue el 1° de junio con la disertación del médico sanitarista Carlos Grzmán de Israel, bajo la moderación del Dr. Pablo Ríos, Director del Centro de Salud de ATE. La presentación estuvo a cargo del secretario general de ATE, Jorge Hoffmann. El segundo se realizó el jueves 18 de junio, con la disertación del Dr. Ángel López Hernanz, médico español, especialista en Medicina Familiar y Comunitaria, activista de la medicina rural.

Continuamos reflexionando sobre la pandemia, crisis y políticas en charlas como: “Coronavirus: situación y perspectivas de la economía argentina y mundial” con la participación de Matías Vernengo (Bucknell University) y Fabián Amico (UBA, UMET, UNSAM, UNM). Se realizó el 8 de julio. El Curso de formación virtual integral sobre



relaciones internacionales: **“El mundo en crisis. Herramientas para pensar el orden internacional desde la mirada de los trabajadores”** Organizado por el Grupo Sur Global, Centro Latinoamericano de Estudios Públicos y Económicos sobre China y ATE.



Se llevó a cabo el conservatorio abierto **“Situación y perspectivas del campo de la salud en Argentina”** con reflexiones en torno a ‘La Insubordinación de los Privilegiados’, de Nicolás Kreplak. Organizado por: Fundación Soberanía Sanitaria y ATE Santa Fe. Participaron Nicolás Kreplak (viceministro de Salud de la Provincia de Buenos Aires); Leonel Tesler (Presidente de la Fundación Soberanía Sanitaria) y Jorge Hoffmann.

Participamos del encuentro con referentes de distintas provincias: **“Pandemia. Acción urgente y solidaria para salvar vidas”**. ATE Santa Fe formó parte con la exposición de Elsa Splendiani, integrante del CDP.



También del **7° Encuentro Nacional de Salud**, en donde se abordaron las temáticas: Salud Mental y comunidad; Estado y Gestión de la pandemia; Juventudes organizadas; Participación comunitaria en salud; Integración de sistema de salud; Trabajo en salud; Salud feminista; Integración de políticas de desarrollo científico, producción y salud.



Organizado por la Secretaría de los Derechos de la Niñez, Adolescencia y Familia de la Provincia de Santa Fe, se realizó en el Cine Auditorio ATE el **Ciclo “Pensar el Sistema de Protección de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes”**. Por videoconferencia, participaron integrantes de las Seccionales de ATE Venado Tuerto, Rafaela, Vera y Reconquista, el titular de la SENNAF, Gabriel Lerner, y la titular del organismo, Patricia Chialvo, y la Directora Provincial del Interior, Sandra Vergara, como moderadoras del debate.



Edición Especial de la Revista Soberanía: “Pandemia. Debates desde el Sur”

La Fundación Soberanía Sanitaria y ATE Santa Fe realizaron una publicación especial desde la mirada de especialistas dedicada exclusivamente a la problemática de la pandemia.



Reclamos y acciones gremiales en defensa de los derechos de los trabajadores/as

BONIFICACIÓN ESPECIAL DISPUESTA POR EL GOBIERNO PROVINCIAL

Desde ATE se realizaron gestiones para que se regularicen distintas situaciones para su percepción debido a que se había liquidado dicho beneficio con el salario del mes de marzo, ATE detectó

distintas situaciones que no habían sido contempladas, por lo que hizo una presentación en la Secretaría de Función Pública para que se regularicen. Con los salarios de abril se incorporaron a más de 1600

trabajadores/as que no lo habían percibido.

Ante errores u omisiones, ATE realizó un relevamiento que elevó a autoridades competentes para que se regularicen dichas situaciones.



Emergencias y Traslados

ATE planteó las diversas problemáticas que atraviesa el sector: contratados/as, pagos de viáticos adeudados, protocolo de seguridad para puntos de encuentros, implementación de los mismos para el personal que ingresa a sus lugares de trabajo, cambio del lugar de posta y de la Central, mejora de condiciones edilicias y situaciones de violencia laboral.

Reunión en Casa de Gobierno

Se analizó hacia fines de junio avanzar hacia una “nueva normalidad” en el Estado provincial con el cumplimiento de todos los Protocolos, nuevas formas de trabajo, contratados/as y retomar las reuniones paritarias.

Cobro de estatales

Desde ATE se solicitó que se adelante el cronograma de pago correspondiente al mes de junio, sobre todo los salarios de activos/as y jubilados/as de menores ingresos. Lo mismo ocurrió en julio.

Inauguración Centro de Salud Juventud del Norte en la ciudad de Santa Fe

El 6 de mayo se realizó la inauguración del nuevo edificio del Centro Atención Primaria de la Salud Juventud del Norte en la ciudad de Santa Fe. Participaron del acto integrantes del CDP y representantes de la Junta Interna del Hospital Mira y López.



Más pedidos

El Ejecutivo Provincial estableció el 8 de julio el pago del Bono de \$5.000 para trabajadores/as de la Salud con servicios en la Atención Primaria y en S.A.M.Co de Primer y Segundo Nivel sin internación y que habían quedado excluidos del pago del beneficio dispuesto por el Gobierno Nacional. Una solicitud presentada por ATE.

Ministerio de Desarrollo Social

Jornada de Protesta

Con alto acatamiento, ATE realizó el 3 de julio una Jornada de Protesta con reducción de 2 horas por turno ante la falta de pago de salarios de más de 120 trabajadores y

trabajadoras Acompañantes Institucionales y Personalizados de las Delegaciones de Niñez del interior provincial dependiente del Ministerio de Desarrollo Social.

Se logró que el Ejecutivo abone la deuda a este grupo de trabajadores/as y que se convoque a reunión Jurisdiccional.

Ante el contexto de pandemia y la situación de los servicios asistenciales, se presentaron notas y se manifestó la necesidad de recursos sanitarios y refuerzos de recursos humanos para no sobrecargar al personal asistencial. Se manifestó también la preocupación ante el incumplimiento de los protocolos de Covid 19 en dicho Ministerio.

Caravana

El 18 de noviembre se realizó una concurrida caravana de protesta ante reclamos gremiales de larga data no resueltos como la renovación y pago de haberes adeudados del personal contratado; la norma legal y pago de haberes adeudados de los trabajadores/as reemplazantes; aumento del valor hora del Programa Acompañantes; el maltrato laboral y práctica desleal en la Dirección Provincial de Niñez Santa Fe.

En cuanto a los bonos especiales, ATE presentó una nómina de los trabajadores/as sin percibir el Bono Provincial y acordó gestionar con Economía dicho pago. En cuanto al otorgado por Nación, se logró el cobro del mismo, para todos/as los trabajadores/as que cumplieron funciones durante la pandemia en las residencias de Adultos Mayores de la Provincia de Santa Fe.



Finalizando el año, se mantuvo una reunión con el Ministro de Desarrollo Social, Farm. Danilo Capitani, en donde se presentaron los distintos reclamos llevados a cabo por ATE, durante el año, en cuanto a deudas salariales, renovaciones de contratos, pases a planta permanentes y valor hora del Programa de Acompañantes Personalizados. Las autoridades se comprometieron a dar curso a dichas presentaciones.

Encuentro con el ministro de Trabajo

En el encuentro de mediados de julio se logró el compromiso oficial de impulsar el espacio Paritario Jurisdiccional e ir respondiendo a los planteos laborales presentados por ATE. Entre las demandas: cumplimiento de los Protocolos Covid 19, capacitación sobre los mismos, Equipos de Protección Personal (EPP) para trabajadores/as de Hogares y Residencias. Exigimos respuestas a todo lo planteado en el ámbito del Ministerio de Desarrollo Social.



Rechazo a la decisión del Gobierno Provincial de pagar un bono a trabajadores/as activos y pasivos

El 6 de agosto, ante la Asignación Especial de Emergencia a pagar por única vez dispuesta por el Ejecutivo, ATE manifestó su disconformidad y reiteró su exigencia de Paritarias para debatir, entre otras problemáticas, la política salarial.

Suplemento Complementario de Emergencia para los trabajadores y trabajadoras de la Salud

Luego de una reunión del CDP, Seccionales, Delegaciones y delegados/as del sector, ATE comunicó al Ejecutivo la aprobación de la propuesta que se consensuó en la Paritaria Central para que trabajadores/as de la Salud perciban un Suplemento Complementario por Octubre, Noviembre y Diciembre al igual que los profesionales del Arte de Curar, tal como se había solicitado.

Reunión con Educación

El martes 14 de julio, la ministra de Educación Adriana Cantero, el Viceministro Víctor Deblot y el Secretario de Trabajo Juan Manuel Pusineri, se reunieron con representantes de ATE y Upcn para analizar el posible regreso a las escuelas y vacunación antigripal para Asistentes Escolares.



Ayuda económica para 1.500 asistentes escolares.

Al comienzo de la pandemia, ATE lo había solicitado, por lo que la disposición “viene en parte a subsanar esa situación”.



Quema de pastizales

Facilitamos nuestro Predio UNL ATE para que el helicóptero de la Provincia haga base en el marco del operativo por la quema de pastizales en zonas cercanas. Reconocimiento especial a la participación de trabajadores/as del 107.



Más respuestas

Para trabajadores/as APS y SAMCo de 1º y 2º Nivel sin internación, pago del bono de \$5000 a titulares, interinos y/o reemplazantes de larga duración.

Propuesta Salarial

8 de septiembre. Reunión del CDP de ATE en el que se resolvió, por mayoría, aceptar la Propuesta Salarial definida por la Paritaria Central del Sector Público. Más allá de las posturas expresadas por los representantes gremiales de diferentes sectores y localidades, primó la de aceptar el ofrecimiento considerando que se trataba de una recomposición salarial en el marco de una emergencia sin precedentes. Así, en agosto por el acuerdo alcanzado, el incremento de bolsillo llegó para las categorías inferiores al 20% en relación a Diciembre de 2019. Finalmente, se resolvió formalizar los pedidos de convocatoria a las Comisiones Paritarias Jurisdiccionales.

Jurisdiccionales

Producción:

Contratados/as, precarización en distintas dependencias, reconocimiento de Funciones, Subrogancias, Concursos, Estructuras, entre los temas abordados para su pronta resolución.



Educación

Reconocimiento del Suplemento DGA para las Regionales, la Asignación de Funciones y otorgamiento de Subrogancias, cambio al Agrupamiento SPI de quienes prestan tareas en TICs, modificación de Estructuras, situaciones edilicias preocupantes y puesta en funciones del Comité Mixto de Salud y Seguridad, así como la problemática de los/as Asistentes Escolares, entre otras.

Se resolvió conformar una Comisión de Trabajo para evaluar las prioridades en cuanto a la Asignación de Funciones y Subrogancias como también otras situaciones laborales. Posteriormente, respecto de los/as asistentes escolares, se trató principalmente la reanudación progresiva de la culminación del período escolar 2020 y actividades educativas teniendo

en cuenta la situación epidemiológica. Desde el gremio, además, se solicitó que se los/as incorpore al grupo de trabajadores/as esenciales prioritarios a vacunarse en el mes de enero. Las autoridades coincidieron con el pedido de ATE y se comprometieron a realizar las gestiones correspondientes.

Con respecto al Boleto Educativo Gratuito para el sector, se pidió al Ministerio que haga las tramitaciones ante las autoridades pertinentes para su pronta implementación.

Por último, ATE planteó la necesidad de creación de nuevos cargos en diferentes establecimientos y turnos que no cuentan con el personal necesario, coincidiendo la Ministra en dicha solicitud y comprometiéndose a concretarlo en forma progresiva y en la medida que el presupuesto lo permitiese.



Cultura

Pedido de renovación de contratos 169, artículos 8 y 9, para evitar una discontinuidad en el pago por demoras administrativas. También se planteó una recomposición salarial para contratados/as.

ATE solicitó la suspensión de una Resolución al Ministerio de Salud

Se manifestó a la ministra de Salud, Sonia Martorano, la preocupación por la implementación de la Resolución ministerial N° 0685 y, por lo tanto, se pidió la suspensión de la misma y la prórroga de las licencias otorgadas hasta tanto estén dadas las condiciones para un reintegro ordenado. ATE consideró que las autoridades debían estimar una fecha prudente que permita a los trabajadores/as normalizar y organizar el cuidado responsable de sus hijas/os menores.

Concentración de trabajadores/as de la Salud frente al nuevo Hospital Iturraspe

La medida se concretó ante la profunda preocupación que generó la situación de saturación física y psíquica de los trabajadores/as de la Salud en el marco de la pandemia. Las problemáticas fueron expuestas a través de una nota enviada a la ministra de Salud de la Provincia, Sonia Martorano. Se solicitó:

- Garantizar el otorgamiento de licencias anuales ordinarias a los trabajadores/as que la

requieran y soliciten.

- Autorizar de manera ágil los correspondientes reemplazos para cubrir estas licencias anuales, entendiendo que no hacerlo a tiempo incrementa la recarga al personal de los distintos servicios.
- Ante la inminente finalización, en diciembre, de contratos Covid-19 es que solicitamos su continuidad.

- Que se abone de manera urgente a los trabajadores/as que cumpliendo sus tareas normales y habituales fueron discriminados del pago de los bonos provinciales, suplemento complementario y se gestione el pago de los beneficios otorgados por Nación.

- Regularización de expedientes de interinos suplentes, cuyos escasos avances ocasionó que los trabajadores/as en esa situación no cobren por períodos superiores a los 5 meses.



23 de Diciembre: Paro Provincial

Los gremios del Sector Público se reunieron nuevamente con el Gobierno provincial que realizó una propuesta salarial considerada “insuficiente”. Así, se concretó un paro sin asistencia a los lugares de trabajo por 24 horas el miércoles 23/12 garantizando guardias mínimas, servicios esenciales y áreas Covid en espera de una nueva convocatoria con una propuesta superadora.

El paro tuvo un alto acatamiento en todo el territorio provincial. “No hemos aceptado el ofrecimiento del gobierno ya que entendemos que era fundamental recomponer los salarios”, expresó Jorge Hoffmann, Sec. Gral. de ATE.

ATE finaliza el 2020 a la espera de una nueva convocatoria con una propuesta superadora en pos de defender el poder adquisitivo de los trabajadores/as y para que la suma de política salarial se incluya en el aguinaldo

En una nota dirigida al gobernador Perotti, ATE solicitó que “arbitre las medidas conducentes a incluir en la liquidación del Sueldo Anual Complementario, correspondiente al segundo semestre del año para activos/as y pasivos/as, la asignación mensual de carácter no remunerativo y no bonificable acordada en política salarial, homologada por Decreto 0983 el 18 de septiembre de 2020”.



23 de Diciembre: Paro Provincial



23 de Diciembre: Paro Provincial





CONTRATADOS/AS: Siempre en la lucha, acompañando a cada trabajador/a

ATE siempre junto a los contratados/as como en años anteriores: 2011, 2014 y desde 2019 peleando juntos por un nuevo pase a planta.

Durante 2020, se mantuvo una política de contacto telefónico con contratados/as para mantenerlos informados y se continuó con los relevamientos de las situaciones y modalidades contractuales.

Pedimos tratamiento urgente de los expedientes de renovación de contratos, actualización de

montos y extensión de los vigentes. Participación activa de las reuniones de la Comisión Paritaria Técnica para avanzar con todas las situaciones contractuales.

Además, ATE pidió que se incluya la creación de cargos para que los contratados/as pasen a planta permanente. Economía lo confirmó.

El 30 de octubre logramos que el Ejecutivo incorpore en el Presupuesto a presentar en la Legislatura un artículo que lo autoriza a crear los

cargos necesarios para cumplir con el acuerdo Paritario, tal como ATE lo venía solicitando.

Posteriormente, se pidieron reuniones con Senadores. El gremio envió sendas notas solicitando un encuentro con los presidentes de Bloque para manifestar el respaldo a la creación de cargos prevista en el Art.23 del Proyecto de Presupuesto.

El jueves 12 de noviembre ATE realizó una protesta, respetando el distanciamiento social, frente



a la sede del Ministerio de la Producción para exigir que se regularice laboral y salarialmente - dado que hacía 3 meses que no cobraban sus salarios.

El 30 de noviembre realizamos una concentración frente a la Legislatura para respaldar el Presupuesto, que obtuvo dictamen favorable de la Comisión Parlamentaria por lo que su aprobación en el recinto fue un hecho, dado que contaba con el apoyo de la mayoría de los diputados/as.

Municipales

Siempre acompañando a los trabajadores/as municipales y creciendo en forma firme.

Desde el comienzo de la pandemia se fueron conjugando el trabajo virtual y presencial según las áreas. En ese marco, referentes del sector

municipal acompañaron en todo momento a quienes solicitaban asesoramiento, especialmente a los/as esenciales como los dependientes del COBEM 107, en algunos casos víctimas de hechos de violencia e inseguridad.

Asimismo, se colaboró permanentemente en el estricto cumplimiento de los protocolos sanitarios en todos los ámbitos.

Centro de Salud de ATE:

UN TRABAJO EN CONJUNTO CON UNA MIRADA INTEGRAL

El Centro de Salud de ATE en 2020, a través de un convenio entre IAPOS y ATEM, conformó un dispositivo para el diagnóstico, atención médica, seguimiento y traslado de pacientes con Covid. Todos estos componentes formaron un sistema integrado, con prestaciones totalmente gratuitas para los afiliados/as de la obra social IAPOS. Los distintos módulos se fueron incorporando en forma paulatina a lo largo del año.



A fines de julio se comienza con una prueba piloto sobre una población objetivo considerada población de riesgo al reunir condiciones de diabetes, dializados, mayores de 60 o menores de 2 años de edad o encontrarse cursando un embarazo en las localidades de Villa Ocampo, Avellaneda, Reconquista y Casilda. Sobre dicha población se aplicó la modalidad de atención mediante Telemedicina, para que los afiliados/as no dejaran de acceder a consultas médicas. Para esta tarea, se conformó un equipo de 5 médicos, 2 psicólogos, 1 enfermera, 1 administrativo y 2 operadores de call center.

Seguidamente, el 30 de agosto, se inicia el servicio de hisopados para los afiliados/as a IAPOS del departamento La Capital. Para ello, se armó una posta sanitaria emplazada en el Hotel UNL ATE, y se equiparon tres unidades móviles para la toma de muestras a domicilio, garantizando el servicio para aquellos que por alguna razón no pudieran trasladarse por sí mismos. Los hisopados fueron programados previamente de lunes a lunes, y las muestras, derivadas al laboratorio para su análisis respectivo, y el resultado comunicado telefónicamente en 48 horas. Los pacientes con Covid positivo recibieron de inmediato la

indicación de aislamiento e ingresaron a un régimen de seguimiento médico telefónico hasta la fecha de la alta clínica.

En la misma fecha se comenzó también con el servicio de apoyo en salud mental para personal de ese sector con consultas psicológicas.

Posteriormente, el 18 septiembre se comienza a atender el 0800 de IAPOS. El procedimiento era el siguiente: aquellos/as que presentaban síntomas se comunicaban y eran atendidas por un operador que -en caso de ser necesario- derivaba



la consulta a un profesional médico que se comunicaba inmediatamente con el paciente. En función de la evaluación de signos y síntomas, se determinaba la realización del hisopado correspondiente. En noviembre, se incorpora el módulo de visita médica a domicilio.

El 0800 Covid del IAPOS atendió 73.466 llamadas telefónicas, procedentes de todo el territorio provincial, con picos del orden de las 1.100 llamadas diarias, que se registraron a fines de octubre en el momento más álgido de la pandemia. De ellas, 29.184 fueron derivadas a un médico para la evaluación del paciente a través de una video consulta,

con el objeto principal de determinar la necesidad de un hisopado, o para recomendar directamente el aislamiento en función de criterios clínicos. Los profesionales contaron con herramientas digitales para gestionar todo tipo de trámites on line, incluyendo recetas para medicamentos, análisis de laboratorio, y certificados de alta al final del tratamiento.

Sólo en La Capital, en este mismo período se realizaron 10.010 hisopados a afiliados/as al IAPOS, lo que permitió detectar 5305 casos positivos (el 52%). Estos requirieron la realización de 18.759 consultas de seguimiento, facilitadas por la utilización de plataformas digitales de

telemedicina. Asimismo, se realizaron 717 consultas médicas domiciliarias, y 99 traslados para la atención o internación del paciente.

Del operativo participaron más de 120 profesionales -médicos /as, bioquímicos /as y enfermeros /as-, 80 trabajadores/as de ATE reubicados, llegando a 203 personas en el mes de octubre, entre puestos de coordinación, administrativos, operadores telefónicos, personal de limpieza, profesionales de la salud, personal de apoyo de la salud.

ATE Salud a través de su Centro continúa creciendo y ampliando beneficios.



ORGANISMOS NACIONALES

Seguimos firmes y cuidándonos para seguir dando batalla colectivamente junto a los trabajadores/as de los diferentes organismos.



SENASA

Desde la Junta Interna de delegados ATE Senasa de la Provincia de Santa Fe, se repudiaron declaraciones maliciosas del ex director regional del gobierno macrista Cristian Cunha.

Se realizaron innumerables reuniones virtuales con las autoridades del organismo y plenarios con compañeros/as de otras provincias.

Reivindicaciones reclamadas: reincorporación de compañeros/as despedidos y pase a planta permanente de contratados/as, el reconocimiento de la carrera concursos, apertura de ámbitos paritarios como COPIC y del Convenio

Sectorial, aplicación de protocolos que garanticen condiciones de higiene y seguridad en todos los lugares de trabajo.

Fruto del reclamo conjunto, se logró la reincorporación de trabajadores/as despedidos, terminar en parte con la precarización laboral logrando el pase al Art. 9 de contratados/as en la modalidad 1109. Esta lucha llevada adelante por compañeros/as de ATE Verde y Blanca sirvió de ejemplo para la creación del Foro de Despedidos que organiza a trabajadores/as despedidos injustamente por la gestión macrista y que sin duda acompañamos.

ANSES

Al ser declarados los trabajadores/as del organismo como esenciales, desde ATE se exigió el cumplimiento de los protocolos. Y durante todo el año se trabajaron situaciones al menos irregulares que dejó la gestión macrista: despidos, recortes salariales, mal manejo de la economía que afectó directamente al bolsillo de los trabajadores/as y al organismo.

Jueves 3 de septiembre

Jornada nacional de lucha con paro en CONICET

Por recomposición salarial vía paritaria del Estado Nacional.

Por apertura de paritaria sectorial y construcción de un Convenio Colectivo de Trabajo del CONICET.

Subsidio no es recomposición.

Por un Impuesto a las Grandes Fortunas



CONICET

Comenzado el año, una delegación de ATE CONICET compuesta por delegados/as de distintas partes del país fue recibida por Roberto Salvarezza, ministro de Ciencia, Tecnología e Innovación; Ana Franchi, Presidenta del CONICET; y Mario Pecheny, miembro del Directorio del CONICET.

En la reunión, que había sido solicitada en diciembre por ATE, se trató: paritaria sectorial y Convenio Colectivo de Trabajo (CCT), política salarial, derechos laborales para becarios/as, becas 2020, trabajadores/as administrativos, personal de Apoyo, democratización del CONICET y representación gremial, violencia laboral y de género y guarderías y alternativas.

Se manifestó la necesidad de trabajar sobre los pliegos en la tercerización de servicios, de manera de controlar mejor a las empresas. Y se acordó la posibilidad de generar agendas de trabajo periódicas y sistemáticas, tanto para un posible CCT como para situaciones de tipo gremial específico para todos los estamentos. Con mandato de asambleas, 50 delegados/as de todo el país resolvieron para el 3 de septiembre de 2020, paro nacional en el sector para reclamar recomposición salarial para todos los trabajadores/as del organismo, reapertura de la paritaria nacional, convocatoria para establecer el convenio colectivo de trabajo propio en CONICET, impuesto a las fortunas y distribución de la riqueza. Se reclamó en paralelo una urgente reunión con las autoridades nacionales del sector.

AGRICULTURA FAMILIAR

Al comienzo del año, referentes de ATE Agricultura Familiar se reunieron con la Secretaría de Políticas de Igualdad y Diversidad del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, para abordar la realidad del sector y la necesidad de reinserir a trabajadoras despedidas en la gestión anterior. Y se acordó informar sobre la caracterización del trabajo de cada despedida a fin de articular posibles acciones en los territorios donde desempeñaban funciones. Seguimos exigiendo la reincorporación de despedidos/as en la gestión macrista.

PAMI

La actividad gremial estuvo centrada en garantizar las condiciones de trabajo y protocolo sanitario efectivo para el cuidado de los trabajadores/as del Instituto Nacional para Jubilados y Pensionados.

Se exigió la regularización de trabajadores/as de la Unidad de Gestión Local (UGL XV-SANTA FE) y su zona de influencia, con una antigüedad mayor a 5 años. Se lograron acuerdos salariales en ámbitos paritarios.

ATE GÉNERO Y DIVERSIDAD

Un espacio amplio, diverso, inclusivo y democrático



Primer Encuentro del Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad

Se realizó el 28 de febrero en Santa Fe, por iniciativa de compañeras de ATE, el primer encuentro de Mujeres Trabajadoras del SENASA, con la participación de referentes de toda la provincia, Capital Federal y Córdoba, siendo el puntapié inicial para la creación de la Mesa Federal de Mujeres que interviene hoy junto al Equipo Ley Micaela en el proyecto de transversalización de género con el Ministerio de la Mujer, Género y Diversidad. Del encuentro participó Elsa Splendiani, secretaria de Acción Política de ATE y de Género de la CTA de los Trabajadores/as. Fue presidido por la ministra Elizabeth Gómez Alcorta y participaron

mujeres sindicalistas de todos los sectores. Los ejes de la reunión fueron la Igualdad de Géneros y Políticas de Cuidado en el mundo del trabajo.

En el mes de marzo, ATE estuvo presente en el acto en Casa de Gobierno en donde se firmó la Reglamentación de la Ley Micaela. Desde el año 2019 se venía solicitando la reglamentación de la ley para que sea aplicada y en el inicio de esta gestión hemos participado de la convocatoria a instituciones en el mes de enero y enviado propuestas que se corresponden con la responsabilidad que fija la Ley Micaela a los sindicatos estatales. La conformación del espacio como tal se consolida en abril con delegadas y trabajadoras de ATE de la ciudad capital.

Durante los dos meses siguientes se llevaron a cabo capacitaciones en Diversidad, Géneros, Violencias y Protocolos de acción y Prevención, con la participación de Patricia Xiomara Emanuele, José Díaz de Brito, Julia Amore de ATE Capital y la participación de Celia Arena, Secretaria de Estado de Igualdad y Género de la provincia de Santa Fe. Las formaciones se realizaron en cuatro módulos, coordinados y armados íntegramente por ATE Géneros y Diversidad.

A principios de junio, se convocó a todas las afiliadas a movilizarse en las redes a 5 años del primer grito de Ni Una Menos. Se utilizó el hashtag #NiUnaMenos junto a una foto con un cartel diciendo “Femicidios: la otra pandemia; No



hay barbijo que me proteja de tu violencia machista.” Además, participó de la Presentación del Manual Violencia de ATE Capital.

En el mes de julio en la Delegación de Tostado se lanzó la Revista Mapik de mujeres mocovíes.

En octubre, el espacio fue convocado por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad a Foros Participativos y Federales hacia un Plan Nacional de Igualdad en la Diversidad 2021-2023, donde intervinieron organizaciones sindicales del país en un proceso de elaboración y coordinación colectiva.

Al mes siguiente, estuvimos en la Caravana por el 25N: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

En diciembre y en forma virtual se concretaron nuevas reuniones con delegados/as y empleados/as para hacer la presentación del Protocolo de Acción y Prevención en casos de discriminación, acoso y violencia laboral con perspectiva de género. “No es un protocolo impuesto sino el producto de una organización que ha decidido establecer cómo actuar de manera orgánica y colectiva ante situaciones de violencia. Nuestro protocolo pretende ser una herramienta preventiva que nos permita pensar y

reflexionar en los vínculos que construimos y que oriente una transformación de nuestros quehaceres cotidianos;” reza en sus fundamentos.

Para culminar el año, ATE Géneros y Diversidad expresó su beneplácito ante la sanción de la Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo como ampliación de derechos.

Y como conclusión de un año complejo atravesado por la pandemia, el espacio celebró la visibilización, exposición y consecución de logros en pos de una Argentina sin violencias, más igualitaria y con más derechos para todos/as.

ATE VIVIENDA Y REFACCIÓN



Como cada año, se renovó el programa tan esperado por los afiliados/as a ATE, con las esperanzas puestas en concretar el derecho a tener su casa propia o a realizar las tan ansiadas remodelaciones en sus hogares.

Es así que el mes de agosto, cumpliendo con todos los Protocolos de salud en el marco de la pandemia, se realizó el primer sorteo del año con más de 6000 inscriptos/as.

Durante todo este 2020, se trabajó concretando proyectos emprendidos el año anterior y avanzando sobre otros de gran importancia a pesar

de las condiciones impuestas por la pandemia. Teniendo en cuenta las disposiciones provinciales, se firmaron entregas de viviendas y planes de refacción para afiliados/as pertenecientes a distintas localidades de la provincia.

Además se entregó un Protocolo - guía para que se puedan desarrollar las obras con las recomendaciones de prevención de covid-19

Por otra parte, fue un año en donde se continuó pensando en mejorar este beneficio destinado a los afiliados/as comprendidos en la Ley 10.052 de Paritaria de la Administración Pública y a la Ley 13.608, del personal del Tribunal de Cuentas.

AVANCES

Se produjeron avances en los edificios que se construyeron en Rosario y Reconquista. En Reconquista quedaron casi listos 9 departamentos, uno de ellos adaptado para personas con discapacidad en la planta baja. También 9 cocheras, 4 pisos en altura más dependencias. En Rosario, el edificio ubicado sobre calle Fragata Sarmiento 2575, cuenta con 12 departamentos y 10 cocheras -que se desarrolla en planta baja y 3 pisos- en etapa de terminaciones. Y el otro edificio ubicado en Bulevar Seguí 2472, compuesto por 20 departamentos y 10 cocheras está en un nivel de avance del 45%.



CTA

Jornadas Provinciales para la aplicación del Convenio 190 de la OIT



Acordamos que desde los sindicatos integrantes de nuestra central debemos trabajar, en base a los contenidos que integran el convenio 190 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el cual se reconoce pueden

constituir una violación a los derechos humanos, y que la violencia y el acoso en el mundo laboral son una amenaza para todos los trabajadores y trabajadoras.



Intervención a Vicentin

APOYO DEL MOS

El Movimiento Obrero Santafesino -MOS-, del que ATE forma parte, respaldó la decisión del Estado de intervención y expropiación de la empresa Vicentin, para defender los puestos de miles de trabajadores/as y hacia la soberanía alimentaria. También se apoyó desde el Encuentro Provincial de Derechos Humanos.



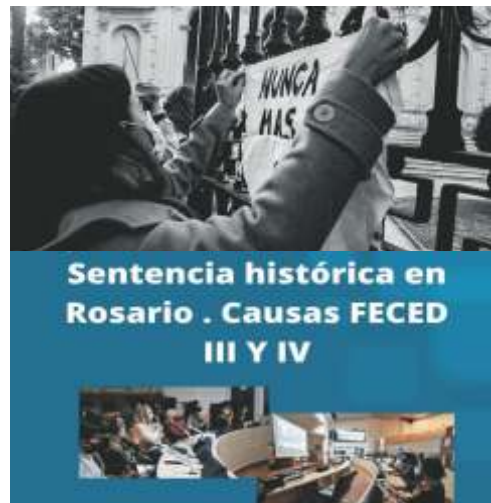
Plenario Nacional de la CTA de los Trabajadores/as con la participación del Presidente Alberto Fernández

Participaron más de 300 referentes/as de la Central, entre ellos nuestro secretario general de ATE y secretario de Relaciones Institucionales de la CTA de los Trabajadores, Jorge Hoffmann. En la apertura del encuentro ese 27 de julio, el mandatario nacional dijo: “estamos viviendo un tiempo difícil, único, en la Argentina y en el mundo, que nos obliga a repensar el presente y sobre todo el futuro”.

DERECHOS HUMANOS

Sin marcha pero siempre con Memoria

Una fecha crucial en todos los años para ATE es el 24 de Marzo, Día nacional de la Memoria, por la Verdad y la Justicia: No hay Marcha, pero hay Memoria.



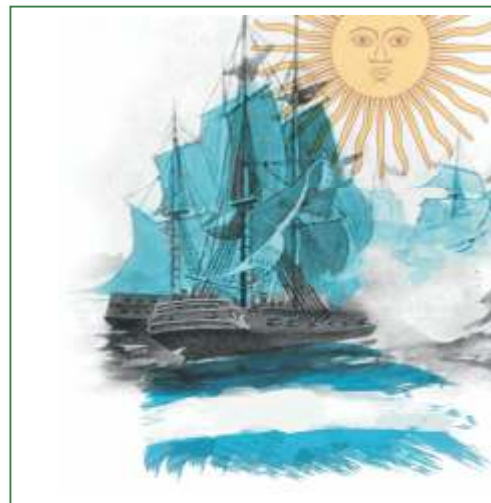
Sentencia Causa FECED III y IV

El 15 de mayo se dictó perpetua para 6 genocidas en la causa Feced III y IV por delitos de lesa humanidad cometidos en el centro clandestino de detención Servicios de Informaciones de Rosario. Memoria, Verdad y Justicia.



Día Internacional del Orgullo LGBTI+

El 28 de junio llenamos las redes sociales de colores. Por los logros conseguidos y los que aún restan conseguir: NO a la discriminación por la orientación sexual, de género y de identidad. Basta de violencia.



20 DE NOVIEMBRE: Día de la Soberanía Nacional

Integrantes de Movimientos Sociales, CGT y CTA participaron de la Caravana por la Soberanía en conmemoración por la batalla de la Vuelta de Obligado: "Construyamos un destino soberano para nuestro pueblo".

22 DE OCTUBRE: Día Nacional por el Derecho a la Identidad

Entre todos/as los/as seguimos buscando. Abuelas cumplen un nuevo aniversario y nosotros/as las abrazamos.



Día Universal de los Derechos Humanos

El 10 de diciembre, protocolo mediante, el Foro Contra la Impunidad y por la Justicia, del que ATE forma parte, recordó las marchas de la resistencia de nuestras queridas Madres de Plaza de Mayo y un reconocimiento especial a los trabajadores/as de la Salud, colocando una baldosa en la Plaza del Soldado.



Residencias Universitarias

BECAS GERMÁN ABDALA 2020

RESIDENCIAS UNIVERSITARIAS PARA HIJOS/AS DE AFILIADOS/AS DEL INTERIOR DE LA PROVINCIA



En el segundo año del programa, se incorporaron 43 nuevos becarios de toda la provincia, que se sumaron a los 23 residentes que ingresaron en 2019. En un año complejo atravesado por la crisis sanitaria, el esquema del programa cambió rotundamente. La mayoría de los residentes volvieron a sus hogares y pasaron al cursado virtual. Desde ATE se relevaron las situaciones de

conectividad y se facilitaron computadoras a quienes las necesitaban. Además, durante 2020 se avanzó en la construcción de dos nuevos edificios de residencias, que suman 24 departamentos con capacidad para 96 personas.

Cabe recordar, que el programa está destinado a

hijos e hijas de afiliados del interior de la provincia que cursen carreras de nivel superior en cualquier Universidad o Instituto público terciario de la ciudad de Santa Fe.

Llegado octubre, se abrió la inscripción para el ciclo lectivo 2021 con el objetivo de otorgar 40 becas más.



PREDIO UNL ATE El lugar elegido para relajarse, descansar y entretenerse

Al comienzo de la temporada 2020, muy concurrida por socios y afiliados/as, hasta la irrupción del Covid 19.



Los números de ingresos durante diciembre, enero, febrero y marzo fueron de aproximadamente 80.000 afiliados/as y su grupo familiar. Durante los meses de pandemia, el Predio permaneció cerrado, pero una vez habilitada la actividad se realizaron obras y tareas de mantenimiento en las instalaciones. En noviembre, ATE Santa Fe en conjunto con las autoridades de la Universidad Nacional del Litoral, determinó la apertura del Predio UNL ATE para la temporada de verano 2020-2021, respetando todas las medidas de prevención.

Para ello, ambas instituciones trabajaron para determinar puntos y propuestas de un Protocolo que convirtiese al espacio en un lugar seguro: Se fijaron diferentes horarios de funcionamiento para los niños/as que asistieron a la Colonia, para afiliados/as y asociados/as y su grupo familiar. Se trabajó sobre el sistema de burbujas familiares de no más de 6 personas, que se ubicaron en las pérgolas. La manera de ingresar al Predio era a través de un sistema de turnos online, lo que permitió el ordenamiento en cuanto a la cantidad y rotación entre

asistentes. Insistencia en el respeto a todas las medidas sanitarias a través de difusión interna y colocación de alcohol en distintos lugares. A metros antes del pórtico se montó una Estación Covid: control de la temperatura y aplicación de sanitizantes. Las actividades permitidas fueron la Colonia, el uso de pérgolas, solárium, y pileta. Además, el Patio cerveceros con capacidad reducida y reserva previa. También, se realizaron mejoras en el camino que une Hotel y Predio con mayor acceso para personas con discapacidad.



HOTEL UNL - ATE COLONIA DE VACACIONES Nadie se salva solo: Solidaridad y el compromiso social

Con 6 años de vida, el Hotel UNL ATE tuvo su temporada llegando a un 87% de ocupación promedio en los meses de enero y febrero de 2020.

Afiliados/as de toda la provincia y algunos de otras partes del país volvieron a elegir el hotel de los trabajadores/as para disfrutar la temporada de verano.

Con el fin de renovar y brindar un servicio de calidad, la temporada 2020 recibió a sus huéspedes con nuevas propuestas: Barra de tragos en el piso 14; Programa "BicicleteAte"; Menú ejecutivo a un precio muy accesible; Sala de juegos con nuevos entretenimientos.

Concluido febrero, el balance resultó completamente positivo, todo antes de decidir el cierre total a partir del 20 de marzo declarada la pandemia.

Las instalaciones del Hotel fueron puesto a disposición de autoridades nacionales y provinciales durante la pandemia. Funcionó un centro de aislamiento para profesionales de la salud, se alojaron diferentes autoridades y profesionales de la salud que realizaron visitas a la ciudad para coordinar acciones en el marco de

la pandemia como así también se armó una posta sanitaria emplazada en el Hotel UNL ATE, y se equiparon tres unidades móviles para la toma de muestras a domicilio, garantizando el servicio para aquellos que por alguna razón no pudieran trasladarse por sí mismos.

Durante ese tiempo hasta fin de año se procedió a realizar numerosas reformas edilicias para brindar mejores condiciones la calidad de los servicios ofrecidos.



ATE CASA ESPAÑA CENTRO CULTURAL

Lo virtual como oportunidad

Una nueva forma de relacionarse con los públicos y audiencias digitales, manteniendo la visión de una cultura diversa, inclusiva y participativa



A partir de la emergencia generada por la pandemia Covid -19, ATE Casa España cerró sus puertas y canceló la programación prevista para el año 2020.

Así, se creó el Estudio Virtual ATE, que surgió de la necesidad de mantener contacto con afiliados/as, generando oportunidades en el ámbito de la cultura disfrutando de artes escénicas locales. Con este propósito, en julio se firmó un convenio de trabajo colaborativo con una empresa local de organización de eventos para montar el estudio virtual

en el corazón del Centro Cultural y su escenario. Se gestionó un Ciclo Cultural por Streaming desde agosto hasta noviembre de 2020, en el que participaron trabajadores /as de la cultura local, regional y provincial, con recitales, obras de teatro, piezas transmitidas en vivo por el canal institucional en Youtube.

Participación en la producción del primer streaming del grupo Los Palmeras desde el Estudio virtual ATE, marcando un hito en el país

de 4.000 personas disfrutando conectadas a una plataforma virtual.

En simultáneo con la puesta en marcha del Estudio Virtual ATE, desde agosto el multimedios "Aire de Santa Fe" comenzó a transmitir y televisar el programa "Ahora Vengo" desde el escenario de nuestro Centro Cultural, ensamblando radio, televisión, redes sociales, web y generando un hecho histórico en la ciudad de Santa Fe, en la provincia y en el país.



ATE CAPACITACIÓN - CURSOS PRESENCIALES Adaptarnos y reinventarnos para seguir capacitando

En marzo declaran de Interés Provincial los "Cursos, Seminarios, Jornadas, Charlas y Talleres - Año 2020". En el decreto firmado por el gobernador de la Provincia, se considera que la Asociación Trabajadores del Estado -ATE- Santa Fe "viene organizando, en el marco del Plan de Formación para el Desarrollo de los Trabajadores Públicos y en la integración de la Comisión Paritaria de Formación Laboral de los Trabajadores Públicos, cursos, talleres, seminarios, charlas y jornadas tendientes a la formación y capacitación de los agentes de la Administración Pública Provincial". Asimismo, que "actualmente la entidad gremial mantiene casi un centenar de cursos presenciales que cuentan con la aproba-

ción del Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe, llegando anualmente tales actividades de formación laboral a miles de empleados/as públicos/as de toda la provincia a través de la organización de 15 Centros de Capacitación de ATE Santa Fe." Debido a la imposibilidad de continuar el dictado de manera presencial de los cursos y talleres que se habían iniciado en marzo, se adaptaron a la modalidad virtual sincrónica, con clases por zoom y estableciendo mecanismos de comunicación con los alumnos/as y docentes.

PRIMERA SERIE DE TALLERES:
Redacción Administrativa; Gestión del tiempo;

Liderazgo; Herramientas de Portería y Servicios Generales; Técnicas de oralidad; Comunicación efectiva.

Cursos: Protección higiénica de los alimentos; Limpieza y desinfección de organismos públicos; Auxiliar Administrativo.

SEGUNDA SERIE DE TALLERES:
Elaboración de Menús; Redacción Administrativa; Gestión del Tiempo.

TERCERA SERIE DE TALLERES:
Elaboración de Menús; Redacción Administrativa; Gestión del Tiempo; Gestión de Personal. Fueron en total 22 comisiones de talleres y 3 cursos.



CENTROS DE CAPACITACIÓN EN LA PROVINCIA

El Centro de Capacitación de la Delegación San Justo continuó por medios virtuales los cursos de Auxiliar Administrativo en Escuelas y Administración y Economía en comedores, en 3 comisiones con 125 participantes

El Centro de Formación de ATE en Rosario intensificó sus actividades a pesar de las dificultades ocasionadas por la pandemia. Se dictaron 10 talleres y 20 jornadas formativas en la segunda mitad del año.

Capacitaciones para Asistentes Escolares

En seis jornadas gratuitas con participación masiva

(alrededor de 200 personas por encuentro), se capacitó sobre aspectos fundamentales para el trabajo de los/as asistentes escolares en relación con los niños/as: "Vulneración de Derechos de Niños, Niñas, Jóvenes y Adolescentes en las Escuelas".

- Apoyo en Trámites Administrativos para Asistentes Escolares. Organización Gremial (2 encuentros).
- Taller Salud y Seguridad en los Trabajadores Asistentes Escolares (4 encuentros).

Capacitaciones para Enfermería

Aún en la situación apremiante del personal de Enfermería, se organizaron jornadas gratuitas de formación y participación. Entre ellas: Visibilidad en Enfermería - Capacitación para el empoderamiento de enfermeras y enfermeros (4 jornadas); Stop a la Violencia Institucional en Enfermería. Resolución de Conflictos desde la Gestión (2 encuentros); Políticas y clínicas del cuidado: la

práctica de la Enfermería. Conversaciones cruzadas para el porvenir (8 jornadas), organizado junto a la Facultad de Psicología de la UNR.

Cursos de Formación Laboral en Convenio con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Santa Fe

Se adecuó el Programa REDES del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Santa Fe para llevar adelante las capacitaciones gratuitas en modalidad online para desempleados/as y trabajadores/as no registrados. Se realizaron dos cursos con certificación del Ministerio: Limpieza y desinfección de organismos públicos; Auxiliar administrativo contable; Auxiliar en mantenimiento de edificios, con 180 participantes. Auxiliar administrativo contable; Auxiliar en mantenimiento de edificios, con 120 participantes.



CENTRO DE JUBILADOS/AS DE ATE

A principios de año, se realizó un acuerdo con el PAMI para la aprobación de la propuesta de Talleres 2020.

Representantes del Centro de Jubilados/as y Pensionados/as participaron, en la sede de la Caja de Jubilaciones de la Provincia, de una reunión con su Director Humberto Giobergia. Se plantean inquietudes extraídas de la experiencia diaria con los afiliados/as y se nos informa que la gestión intensificará el contacto.

Se coordina en el mes de marzo un viaje a Mar del Plata colmando satisfactoriamente las expectativas de afiliados/as.

A partir del 20 de marzo se suspende la apertura de los Talleres debido a la declaración de Pandemia así como la atención presencial en el Centro de Jubilados/as y Pensionados/as.

Al mes siguiente, se resuelve elaborar una propuesta de contenidos que permitan desarrollar actividades alternativas con los inscriptos/as a través de plataformas virtuales, recomendando documentales y actividades a resolver.

Así, se convirtió en una actividad exitosa de marzo a noviembre, ya que participó un número sostenido de jubilados/as, experiencia que sirvió también para recomendar el uso de la plataforma

virtual que el gremio dispone para solucionar diferentes gestiones y servicios que no se podían hacer en forma presencial.

En septiembre se formó parte de la convocatoria realizada por el Centro Nacional de Jubilados y Pensionados de ATE de la Región Centro, donde se dieron a conocer reclamos, actividades y encuentros, y se manifestó la preocupación de algunos sectores sobre la Ley de Jubilaciones.

Luego, en noviembre, participaron del Acto Virtual por la celebración del Día del Jubilado Provincial, convocado por el Ejecutivo santafesino.

Hasta la victoria siempre queridos/as Compañeros/as



14 DE AGOSTO.
Lidia Noriega

Integrante del CDP ATE Santa Fe, histórica referente de Asistentes Escolares, militante de fierro, una queridísima compañera comprometida y solidaria. Su compromiso se tradujo en una presencia constante en diferentes escuelas de toda la provincia atendiendo reclamos individuales y colectivos, siempre poniéndole el toque característico de su personalidad, con mucha empatía, humor y mirada positiva. ¡Unadelasnuestras!



15 DE ENERO.
Norma Quiñonez

Trabajadora y dirigente comprometida muy querida en ATE Santa Fe, del que formó parte desde su recuperación en la década del '80. Referente de Desarrollo Social, una militante a la que se va a recordar por su compromiso incansable con los trabajadores/as.



16 DE ABRIL.
Federico Kasky

Ex vicepresidente de la Fundación Soberanía Sanitaria, Secretario General Técnico Médico del PAMI. Un militante persistente por el derecho a la salud. Junto a ATE trabajó en la edición de la Revista Soberanía Sanitaria, publicación que se distribuye de manera gratuita entre los afiliados a ATE. También participó en el armado de propuestas de formación a distancia entre ambas instituciones como así también del IV Encuentro de Salud, realizado en el Predio UNLATE en 2018.



31 DE OCTUBRE.
Juan "Puma" Arroyo

El Compañero Secretario General del Consejo Directivo Provincial de ATE Salta, Juan "Puma" Arroyo, falleció por Covid 19. Nos unía una relación de profundo respeto, militamos con la convicción de la defensa de los derechos de los trabajadores/as estatales.



23 DE ABRIL.
Pedro Notaro

Presidente del Centro de Jubilados/as y Pensionados/as de ATE. Lo recordaremos con su andar seguro, militante, que dedicó trabajo, tiempo, voluntad, compromiso en acompañar nuestras luchas, levantando siempre alta la bandera de la dignidad de los trabajadores/as! Una enorme tristeza su partida.

Compañeros/as indispensables fallecidos este año



Inés Beatriz Belén, trabajadora de la salud. Enfermera en la Clínica Julián Moreno de la Unión Obrera Metalúrgica de la ciudad de Casilda.

Roxana Rosón, trabajadora de la Salud SAMCo de Timbúes.

Ezequiel Gutiérrez, trabajador del Hospital de Niños "Orlando Alassia" y afiliado a nuestro sindicato.

Claudio Pelaye, enfermero del Hospital de Niños "Orlando Alassia".

Agustina González, integrante de la Junta Interna del Ministerio de Infraestructura, Servicios Públicos y Hábitat y delegada en la Subsecretaría de Recursos Hídricos. (no falleció por covid)

Héctor Ramírez, trabajador de la Terapia Intensiva del Hospital Centenario de Rosario.

Ivana Gutiérrez, trabajadora del Hospital Central de Reconquista.

Karina Rodríguez, desempeñaba tareas en el Hospital Regional Vera.

Héctor Leuchuk, ex delegado de ATE en el Hospital Protomédico.

Darío Muchutti, secretario general de la Junta Interna del SAMCo Santo Tomé.

Mercedes Bussio, trabajadora de la Salud en Rufino.

Osvaldo Alvarez Peña, trabajador de PAMI Rosario.

Patricia Rodrigo, mucama del Hospital de Niños "Orlando Alassia".

Marleni Monzón, enfermera del HECA.

Juan Carlos Romero, chofer del 107 SAMCo de Fortín Olmos.

Miriam Soto, enfermera del Hospital Municipal de Emergencias Clemente Alvarez.

Hasta siempre compañeros /as



Consultá todas las memorias digitalizadas en el archivo de nuestra web

ESCANEA EL QR PARA ACCEDER



Accedé GRATUITAMENTE a estos contenidos integralmente desarrollados por ATE Santa Fe



www.ate.org